



EXTRAIT DU REGISTRE DES DÉLIBÉRATIONS DU CONSEIL MUNICIPAL DU LUNDI 15 MARS 2021

Le 15 mars 2021 à 18h30, le Conseil Municipal, légalement convoqué le 08 mars 2021, s'est réuni sous la présidence de Monsieur CALLAIS, Maire.

Etaient présents :

Patrick CALLAIS, Cécile GALHAUT, William GUILLARD, Marie LE COUSIN, François CRAMILLY, Marie-Claude BEAUFILS, Jean Pierre MOURIER, Céline DURVICQ, Elisabeth BIDEAUX, Réjan SAUPIN, Sophie LOQUIN, François LANGLOIS, Béatrice TASSERY, Josiane POINFOUX, Rachel FOUCART, Jean-Marie GILLE, Sandrine LECLERC, Paul BONMARTEL, Karine CHERON, Monique COURSELLE, Vincent SGARLATA, Juan Carlos VEGAS, Pascal POYE

Absent(s) excusé(s) ayant remis un pouvoir :

Daniel ROUSSEL à Cécile GALHAUT, Christian LETEURTRE à Sophie LOQUIN, Céline DELPECH à Monique COURSELLE,

Absent(s) :

Charles LENOIR

formant la majorité des membres en exercice.

Madame Marie LE COUSIN est nommée secrétaire de séance.

DÉLAIS ET VOIES DE RECOURS

*Si vous entendez contester la présente décision, vous pouvez saisir le tribunal administratif compétent d'un recours contentieux dans les **DEUX MOIS** à partir de sa notification.*

Vous pouvez également saisir le Maire d'un recours gracieux. Cette démarche prolonge le délai de recours contentieux qui doit alors être introduit dans les deux mois suivants la réponse. L'absence de réponse au terme d'un délai de deux mois vaut rejet implicite.

Nombre de membres	
En Exercice	27
Présents	23
Qui ont pris part à la délibération	26
Pour	26
Contre	0
Abstention(s)	0
Non votant(s)	0

MISE A JOUR DU TABLEAU DES EMPLOIS VILLE - CM/21/031

Il est rappelé au Conseil que conformément à l'article 34 de la loi du 26 janvier 1984, les emplois des collectivités et de leurs établissements sont créés par l'organe délibérant.

La mise à jour du tableau des emplois est rendue nécessaire du fait de plusieurs actualités RH :

- o De façon à permettre la nomination des agents proposés à l'avancement de grade au titre de l'année 2021 conformément aux Lignes Directrices de Gestion RH adoptées en séance du Conseil du 18 janvier 2021, il est proposé de mettre à jour le tableau des emplois comme suit :

Grades ou cadres d'emploi	Catégorie	Effectifs Budgétaires	Total
Adjoint administratif principal 2 ^{ème} classe	C	-1 (temps complet)	6
Adjoint administratif principal 1 ^{ère} classe	C	+ 1 (temps complet)	8
Rédacteur	B	- 1 (temps complet)	4
Rédacteur principal 2 ^{ème} classe	B	+ 1 (temps complet)	3

Grades ou cadres d'emploi	Catégorie	Effectifs Budgétaires	Total
Gardien brigadier	C	-1 (temps complet)	4
Brigadier-chef principal	C	+1 (temps complet)	3

Grades ou cadres d'emploi	Catégorie	Effectifs Budgétaires	Total
Animateur	B	-1 (temps complet)	2
Animateur principal 2 ^{ème} classe	B	+ 1 (temps complet) - 1 (temps complet)	2
Animateur principal 1 ^{ère} classe	B	+ 1 (temps complet)	2

Grades ou cadres d'emploi	Catégorie	Effectifs Budgétaires	Total
Adjoint du patrimoine	C	-1 (temps complet)	2
Adjoint du patrimoine principal 1 ^{ère} classe	C	+ 1 (temps complet)	1

Grades ou cadres d'emploi	Catégorie	Effectifs Budgétaires	Total
Agent spécialisé principal des écoles 2 ^{ème} classe	C	-1 (temps complet)	2
Agent spécialisé principal des écoles 1 ^{ère} classe	C	+ 1 (temps complet)	4

- Du fait de la mobilité interne du Responsable informatique sur le poste vacant d'Adjoint au Directeur des Services Techniques (Technicien principal 1^{ère} classe), il y a lieu de mettre à jour le tableau des emplois comme suit en supprimant un des trois grades de Technicien principal 1^{ère} classe créé en vue d'un éventuel futur recrutement externe :

Grades ou cadres d'emploi	Catégorie	Effectifs Budgétaires	Total
Technicien principal 1^{ère} classe	B	- 1 (temps complet)	2

- Du fait de la mobilité externe du Référent Maintenance et contrôles réglementaires, les missions ont été réparties au sein du service à l'occasion d'une réorganisation de l'activité, et il y a lieu de supprimer un grade d'adjoint technique principal de 1^{ère} classe :

Grades ou cadres d'emploi	Catégorie	Effectifs Budgétaires	Total
Adjoint technique principal 1^{ère} classe	C	- 1 (temps complet)	3

- Du fait du départ en disponibilité pour convenances personnelles de longue durée du Chargé de projet Citer'gie et P'tite Scène et de la nouvelle répartition des activités au sein du Pôle Citoyenneté, il y a lieu de mettre à jour le tableau des emplois en supprimant un grade d'Animateur territorial comme suit :

Grades ou cadres d'emploi	Catégorie	Effectifs Budgétaires	Total
Animateur	B	- 1 (temps complet)	1

- Du fait du futur départ en retraite d'un agent ayant la grade d'assistant de conservation principal de 1^{ère} classe au sein de la bibliothèque, il y a lieu de créer un grade de catégorie C d'adjoint du patrimoine, ce qui permettra à la collectivité d'anticiper le lancement de la procédure de recrutement avant le départ en retraite, et lors de l'aboutissement de la procédure de recrutement, il sera proposé de supprimer un grade, permettant ainsi d'ici cet été de revenir à effectif et coût constants, tout en ayant garanti la continuité du service public au sein de la bibliothèque :

Grades ou cadres d'emploi	Catégorie	Effectifs Budgétaires	Total
Adjoint du patrimoine	C	+1 (temps complet)	2

- Il y a lieu de mettre à jour le grade d'adossment du poste de Chargé de mission Culture, occupé par un agent contractuel, conformément aux déclarations administratives effectuées auprès du Centre de Gestion 76, comme suit :

Grades ou cadres d'emploi	Catégorie	Effectifs Budgétaires	Total
Attaché territorial	A	+1 (temps complet)	1

Par ailleurs, il est précisé au Conseil Municipal le tableau des emplois global mis à jour au regard des modifications susmentionnées, en différenciant le tableau des emplois occupés par des fonctionnaires de celui des emplois permanents occupés par des agents contractuels permanents :

EMPLOIS OCCUPES PAR DES AGENTS TITULAIRES DE LA FONCTION PUBLIQUE

catégorie	grade	nombre de postes ouverts	quotité horaire
FILIERE ADMINISTRATIVE			
A	Attaché	1	TC
A	Attaché principal	1	TC
total du cadre d'emploi des Attachés territoriaux: 2			
B	Rédacteur	4	TC
B	Rédacteur principal 2ème classe	3	TC
B	Rédacteur principal 1ère classe	1	TC
total du cadre d'emploi des Rédacteurs territoriaux: 8			
C	Adjoint administratif	7	TC
C	Adjoint administratif principal 2ème classe	6	TC
C	Adjoint administratif principal 1ère classe	8	TC
total du cadre d'emploi des Adjoints administratifs : 21			
TOTAL FILIERE ADMINISTRATIVE			31

FILIERE TECHNIQUE			
A	Ingénieur principal	1	TC
total du cadre d'emploi des Ingénieurs territoriaux: 1			
B	Technicien territorial	1	TC
B	Technicien principal 1ère classe	2	TC
total du cadre d'emploi des Techniciens territoriaux: 3			
C	Adjoint technique	32	31 à TC, 1 à 30h
C	Adjoint technique principal 2ème classe	4	TC
C	Adjoint technique principal 1ère classe	3	TC
total du cadre d'emploi des Adjoints techniques : 39, dont 1 à 30h			
C	Agent de maîtrise	3	TC

C	Agent de maîtrise principal	5	TC	
total du cadre d'emploi des Agents de maîtrise : 8				
TOTAL FILIERE TECHNIQUE				51
				dont 1 à 30h

FILIERE ANIMATION				
B	Animateur	1	TC	
B	Animateur principal 2ème classe	2	TC	
B	Animateur principal 1ère classe	2	TC	
total du cadre d'emploi des Animateurs territoriaux : 5				
C	Adjoint d'animation	13	TC	
C	Adjoint d'animation principal 2ème classe	0	TC	
C	Adjoint d'animation principal 1ère classe	1	TC	
total du cadre d'emploi des Adjoints d'animation : 14				
TOTAL FILIERE ANIMATION				19

FILIERE MEDICO SOCIALE				
A	Assistant socio-éducatif 2 ^{ème} classe	1	TC	
total du cadre d'emploi des Assistants territoriaux socio-éducatifs : 1				
A	Educateur de Jeunes Enfants 2 ^{ème} classe	1	TC	
total du cadre d'emploi des Educateurs territoriaux de Jeunes Enfants : 1				
C	Agent spécialisé principal 2ème classe des écoles	2	TC	
C	Agent spécialisé principal 1ère classe des écoles	4	TC	
total du cadre d'emploi des ATSEM : 6				
TOTAL FILIERE MEDICO SOCIALE				8

FILIERE CULTURELLE			
A	Bibliothécaire	1	TC
total du cadre d'emploi des Bibliothécaires : 1			
B	Assistant de conservation principal de 1ère classe	1	28h
total du cadre d'emploi des Assistants de conservation du patrimoine et des bibliothécaires : 1 à 28h			
C	Adjoint du patrimoine	2	TC
C	Adjoint du patrimoine principal 2^{ème} classe	1	TC
total du cadre d'emploi des Adjoints du patrimoine : 3			
TOTAL FILIERE CULTURELLE			5 dont 1 à 28h

FILIERE SECURITE			
C	Gardien brigadier	4	TC
C	Brigadier chef principal	3	TC
total du cadre d'emploi des Agents de PM : 7			
TOTAL FILIERE SECURITE			7
TOTAL TOUTES FILIERES CONFONDUES			121

EMPLOIS PERMANENTS OCCUPES PAR DES AGENTS CONTRACTUELS

catégorie	grade de rattachement	nombre de postes ouverts	quotité horaire
FILIERE ADMINISTRATIVE			
A	Attaché	1	TC
A	Attaché principal	1	TC
C	Adjoint administratif	5	TC
total du cadre d'emploi des Adjoints administratifs : 7			
TOTAL FILIERE ADMINISTRATIVE			7

FILIERE TECHNIQUE			
A	Ingénieur	0	
A	Ingénieur principal	0	
total du cadre d'emploi des Ingénieurs territoriaux: 0			
B	Technicien territorial	0	
B	Technicien principal 2 ^{ème} classe	0	
B	Technicien principal 1 ^{ère} classe	0	
total du cadre d'emploi des Techniciens territoriaux: 0			
C	Adjoint technique	5	TC
C	Adjoint technique principal 2 ^{ème} classe	0	
C	Adjoint technique principal 1 ^{ère} classe	0	
total du cadre d'emploi des Adjoints techniques : 5			
C	Agent de maîtrise	0	
C	Agent de maîtrise principal	0	
total du cadre d'emploi des Agents de maîtrise : 0			
TOTAL FILIERE TECHNIQUE			5

FILIERE ANIMATION			
B	Animateur	0	
B	Animateur principal 2 ^{ème} classe	0	
B	Animateur principal 1 ^{ère} classe	0	
total du cadre d'emploi des Animateurs territoriaux : 0			
C	Adjoint d'animation	9	TC
C	Adjoint d'animation principal 2 ^{ème} classe	0	
C	Adjoint d'animation principal 1 ^{ère} classe	0	
total du cadre d'emploi des Adjoints d'animation : 9			
TOTAL FILIERE ANIMATION			9

FILIERE MEDICO SOCIALE			
A	Assistant socio-éducatif 2 ^{ème} classe	0	
total du cadre d'emploi des Assistants territoriaux socio-éducatifs : 0			
A	Educateur de Jeunes Enfants 2 ^{ème} classe	0	
total du cadre d'emploi des Educateurs territoriaux de Jeunes Enfants : 0			
C	Agent spécialisé principal 2ème classe des écoles	0	
C	Agent spécialisé principal 1ère classe des écoles	0	
total du cadre d'emploi des ATSEM : 0			
TOTAL FILIERE MEDICO SOCIALE			0

FILIERE CULTURELLE			
A	Bibliothécaire	0	
total du cadre d'emploi des Bibliothécaires : 0			
B	Assistant de conservation principal de 1ère classe	0	
total du cadre d'emploi des Assistants de conservation du patrimoine et des bibliothécaires : 0			
C	Adjoint du patrimoine	0	
C	Adjoint du patrimoine principal 2 ^{ème} classe	0	
C	Adjoint du patrimoine principal 1 ^{ère} classe	0	
total du cadre d'emploi des Adjoints du patrimoine : 0			
TOTAL FILIERE CULTURELLE			0

TOTAL AGENTS CONTRACTUELS PERMANENTS TOUTES FILIERES CONFONDUES	21
--	-----------

Il est donc proposé au Conseil Municipal de fixer et d'adopter le tableau des emplois nécessaires au fonctionnement des services de la Ville tel que présenté ci-dessus.

LE CONSEIL MUNICIPAL, APRES EN AVOIR DELIBERE,

VU la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la Fonction Publique Territoriale,

VU l'avis du Comité Technique du 11 mars 2021,

VU le tableau des emplois,

VU le rapport de Monsieur le Maire.

DECIDE d'abroger les délibérations précédentes en matière de tableau des emplois et d'adopter les modifications du tableau des effectifs telles que présentées ci-dessus

DIT que les crédits nécessaires sont disponibles au chapitre budgétaire correspondant (012).

CHARGE Monsieur le Maire de la mise en œuvre de cette délibération.

Le conseil municipal adopte à l'unanimité cette délibération.

Fait au Trait et certifié exécutoire
le 16 mars 2021

Patrick CALLAIS,
MAIRE

